Ministerio Transcultural

Instrucciones del Trabajo asignado

**DESARROLLO**

* El Maestro organizará a los equipos.
* Cada equipo deberá asignar a un líder.
* A cada equipo se le asignara un país de la siguiente lista.
	+ PAKISTAN
	+ INDIA
	+ CHINA
	+ INDONESIA
* Cada equipo deberá hacer una representación de un país en los siguientes aspectos: **Explicar y representar**
	+ CULTURA: alimentación, vestimenta, costumbres, música
	+ SOCIEDAD: el papel del hombre y la mujer, relaciones familiares, usos y costumbres sociales (como saludos, que no pueden hacer , que si pueden hacer, que deben de hacer)
	+ RELIGION: aspectos religiosos relevantes, sus creencias predominantes, sus extremos religiosos, su posición ante otras creencias, su convivencia con otras creencias, la oposición al Cristianismo, sus medidas anti Cristianismo.
* Cada representación deberá durar 10 minutos.
* Los recursos financieros y materiales que se requieran para este evento serán responsabilidad de cada equipo.
* Cada líder deberá ponerse de acuerdo con su equipo para delegar responsabilidades.
* Cada líder deberá asegurarse que todos los integrantes tengan una participación durante la preparación y durante la representación del País.
* La representación se deberá hacer con seriedad y profesionalismo.
* El líder de cada equipo ayudara en la organización y comunicación con el maestro de la clase.
* Durante la representación deberán caracterizarse según el papel correspondiente haciendo su mejor esfuerzo.
* En caso de usar proyector, este será una herramienta de apoyo a el drama como imágenes, fondos, paisajes, o datos estadísticos. Ponerse de acuerdo con la persona encargada del audio con anticipación.
* La representación se realizara de manera que sea clara del país que representan y que sean claros los aspectos que van a representar.
* Para el día de la representación, el líder de cada equipo deberá presentar un trabajo por escrito reportando el desarrollo de esta presentación, incluyendo la asignación de cada participante, deberán anexar la información contenida en su presentación, agregando las fuentes de información en pie de página.

**Ejemplo:**

1 REAL ACADEMIA ESPAÑOLA (2005): Diccionario de la Lengua Española. Madrid, 22ª ed. Pág. 134

2 MOLINER, M. (1998): Diccionario de uso del español. Madrid, 2ª ed.pag. 354

3 QUINTANA CARLOS. ESTADISTICA ELEMENTAL, Editorial Máster Libro, S.A, 1992 pág. 32

En caso de haber sido descargada de internet incluir el link o la liga de acceso.

* Cada alumno deberá incluir un breve reporte sobre como esta actividad le ha impactado y como cree que le ayudara durante su vida ministerial.

**COMO SE CALIFICARA**

* Cada líder entregará un reporte al maestro de su equipo el día del examen.

* El 25% de la calificación que corresponde al trabajo asignado resultará del promedio entre la evaluación personal y la calificación del reporte entregado por equipo. Ejemplo: Evaluación personal 5.0 y calificación por equipo 9.0 el resultado final será 7.0
* Cada líder evaluará a cada alumno de su equipo con los siguientes puntos y lo entregará al maestro el día del examen:

Puntos a calificar: Evaluación Personal

1.- Puntualidad para entregar lo que se le encargo.

2.- Obediencia

3.- Disponibilidad

4.- Creatividad

5.- Actitud

6.- Trabajo en equipo

7.- Responsabilidad en general

Todos estos puntos a evaluarse serán desde la organización hasta el final de la representación.